



	<p>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による 個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p>
	<p>朝礼や事業所の会議だけでなく随時、勤務環境やケア内容に 関する提言等を受け、可能な範囲で改善に努めています。</p>
	<p>健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙ス ペース等の整備</p>
	<p>定期健診、休憩室（休憩スペース）、分煙、メンタルケアに関する 相談窓口（外部）の整備等があります。</p>
<p>その他</p>	<p>地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員と してのモチベーション向上</p>
	<p>地域行事への参加、地域住民との交流、地域中学校への研修参加、 地域住民に参加していただく行事（西松庵まつり）の実施等 を行っています。</p>
	<p>非正規職員から正規職員への転換</p>
	<p>条件が揃えば随時転換を実施しています。</p>
	<p>職員の増員による業務負担の軽減</p>
	<p>勤務時間や業務範囲の変更に柔軟に対応し、見守りや送迎等の 限定業務に特化した職員の採用により業務負担の軽減を図っています。</p>

※上記内容は令和2年度のものです。